

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ
о внесении изменений в Отраслевое соглашение между Департаментом
образования и науки города Москвы и Московской городской
организацией Профсоюза работников народного образования и науки
Российской Федерации на 2020 - 2022 годы

Департамент образования и науки города Москвы и Московская городская организация Общероссийского Профсоюза образования, действуя в соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством города Москвы, на основании статьи 49 Трудового кодекса Российской Федерации договорились внести в Отраслевое соглашение между Департаментом образования и науки города Москвы и Московской городской организацией Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации на 2020 - 2022 годы (далее – Соглашение) следующие изменения:

1. В **наименовании** Соглашения и **реквизитах** подписи профсоюзного представителя **слова** в соответствующем падеже «Московская городская организация Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации» **заменить словами** «Московская городская организация Общероссийского Профсоюза образования» в соответствующем падеже.

2. **Дополнить пункт 1.1** Соглашения **абзацем вторым** в следующей редакции:

«Соглашение учитывает положения и рекомендации соглашений, заключенных на федеральном, межрегиональном и отраслевом уровнях социального партнерства, включая Отраслевое соглашение по организациям, находящимся в ведении Министерства просвещения Российской Федерации, на 2021 - 2023 годы.».

3. В **абзаце втором пункта 1.2** Соглашения **слова** «Московской городской организации Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации» **заменить словами** «Московской городской организации Общероссийского Профсоюза образования».

4. В **пункте 1.3** Соглашения **слова** «Московской городской организации Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации» **заменить словами** «Московской городской организации Общероссийского Профсоюза образования».

5. В **абзаце втором пункта 1.8** Соглашения **после слов** «в Учительской газете – Москва» **дополнить словами** «(в электронном и (или) печатном виде)».

6. В **пункте 2.1.6** Соглашения **после слов** «педагогических работников» **дополнить словами** «(далее – ГАК)».

7. В **пункте 2.1.7** Соглашения:

слова «и иных показателях заработной платы» **заменить словами** «, а также по иным показателям, связанным с оплатой труда работников»;

после слов «по массовому сокращению численности (штата) работников» **дополнить словами** «, о принятых государственными органами решениях по финансовому обеспечению отдельных направлений в сфере деятельности».

8. В пункте 2.1.12 Соглашения **после слов** «в подведомственных организациях» **дополнить словами** «, в том числе во взаимодействии с Профсоюзом».

9. В пункте 2.2.1 Соглашения **после слов** «проектов приказов и распоряжений Департамента,» **дополнить словами** «а также разъяснений и рекомендаций, в том числе методических рекомендаций, примерных положений,».

10. **Дополнить пункт 2.2 Соглашения пунктом 2.2.9** в следующей редакции:

«2.2.9. Обеспечивает повышение квалификации посредством реализации программ обучения профсоюзного актива и программ по направлению профессиональной деятельности педагогических и других работников организаций в объеме, установленном в соответствии с решениями Профсоюза, а также содействует повышению квалификации работников образовательных организаций.».

Далее нумерация пунктов в разделе изменяется соответственно.

11. **Дополнить пункт 2.3 Соглашения пунктом 2.3.7** в следующей редакции:

«2.3.7. Разрабатывают предложения по совершенствованию ведомственной городской наградной системы.».

12. В пункте 2.4.4 Соглашения **слова** «; ежегодно проводить конкурсы педагогического мастерства» **исключить**.

13. **Дополнить пункт 2.4 Соглашения пунктом 2.4.5** в следующей редакции:

«2.4.5. В целях содействия профессиональному развитию, а также повышения статуса педагогических работников и престижа педагогической профессии, укрепления позитивного имиджа педагога в обществе:

- развивать практику совместного проведения ежегодных городских конкурсов педагогического мастерства и других городских профессиональных конкурсов;

- оказывать методическую и финансовую помощь педагогическим работникам, направляемым для участия во всероссийских конкурсах «Учитель года», «Воспитатель года», «Педагог-психолог года», «Дефектолог года», «Мастер года» и в других значимых конкурсах профессионального мастерства;

- содействовать созданию и деятельности клубов участников всероссийский конкурсов «Учитель года», «Воспитатель года» и других значимых конкурсов профессионального мастерства, а также реализации иных общественных инициатив по формированию профессиональных сообществ в педагогической среде и осуществлять взаимодействие с ними;

- рассматривать вопросы поощрения победителей и призеров профессиональных конкурсов (награждение бесплатными путевками на оздоровление и отдых, другие формы социального поощрения).».

Далее нумерация пунктов в разделе изменяется соответственно.

14. Пункты 2.4.8 и 2.4.9 Соглашения исключить.

15. В пункте 2.4.15 Соглашения после слов «должностных лиц» исключить слова «образовательной организации».

16. Абзац второй пункта 2.5.1 Соглашения дополнить словами «, а также на выдвижение их кандидатами в члены управляющего совета образовательной организации, профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации».

17. Дополнить пункт 2.5 Соглашения пунктом 2.5.6 в следующей редакции:

«2.5.6. Руководствоваться Примерным положением о комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений (письмо Минпросвещения России и Общероссийского Профсоюза образования от 19 ноября 2019 г. № ВБ-107/08/ № ВБ-107/08/634 «О Примерном положении о комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений») в целях реализации права педагогических работников на обращение в комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений, а также на защиту профессиональной чести и достоинства, на справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики педагогических работников.».

18. Дополнить пункт 2.5 Соглашения пунктом 2.5.7 в следующей редакции:

«2.5.7. Разрабатывать и осуществлять меры по определению и реализации особенностей регулирования при установлении порядка временного перевода работников на дистанционную работу по инициативе работодателя в исключительных случаях, которые включают в себя:

- принятие (изменение) соответствующих локальных нормативных актов, прежде всего локального нормативного акта о временном переводе работников на дистанционную работу в соответствии со статьей 312.9 ТК РФ;

- порядок формирования списка работников, временно переводимых на дистанционную работу, в том числе педагогических работников в целях реализации образовательных программ с применением электронного обучения и дистанционных образовательных технологий;

- порядок обеспечения работников, временно переводимых на дистанционную работу, за счет средств работодателя необходимыми для выполнения ими трудовой функции дистанционно оборудованием, программно-техническими средствами, средствами защиты информации и иными средствами (расходными материалами и др.);

- порядок выплаты дистанционным работникам компенсации за использование принадлежащего им или арендованного ими оборудования, программно-технических средств, средств защиты информации и иных средств

и возмещения расходов, связанных с их использованием, а также порядок возмещения дистанционным работникам других расходов, связанных с выполнением трудовой функции (затраты на использование услуг связи (в том числе интернет-связи) и др.);

- порядок организации труда работников, временно переводимых на дистанционную работу (в том числе режим рабочего времени, включая определение периодов времени, в течение которых осуществляется взаимодействие работника и работодателя (в пределах рабочего времени, установленного правилами внутреннего трудового распорядка или трудовым договором);

- порядок и способ взаимодействия работника с работодателем (при условии, что такие порядок и способ взаимодействия позволяют достоверно определить лицо, отправившее сообщение, данные и другую информацию), порядок и сроки представления работниками работодателю отчетов о выполненной работе);

- особенности при организации временного рабочего места вне стационарного рабочего места в вузе (проведение оценки условий труда и др.);

- предельное время работы работников в течение рабочего дня за компьютером вне стационарного рабочего места с учетом требований санитарных норм и правил;

- механизмы и источники дополнительного стимулирования работников, учитывающие интенсивность и результаты труда;

- гарантии сохранения заработной платы для лиц, которые по решению органов государственной власти подлежат самоизоляции;

- особенности при предоставлении и разделении на части отпусков работников;

- особенности порядка взаимодействия между представителями работодателя и профкомом по социально-трудовым вопросам и иным вопросам, вытекающим из положений трудового законодательства, соглашений, коллективного договора, на период наличия обстоятельства (случая), послужившего основанием для принятия работодателем решения о временном переводе работников на дистанционную работу;

- иные положения, связанные с организацией труда работников, временно переводимых на дистанционную работу.».

19. Дополнить пункт 2.5 Соглашения пунктом 2.5.8 в следующей редакции:

«2.5.8. Содействовать реализации права работников на дополнительное профессиональное образование, в том числе обеспечивая за счет средств целевой субсидии обучение работников по программам повышения квалификации, реализуемым Профсоюзом, при условии соблюдения требований антимонопольного законодательства и соответствия результатов освоения таких программ уставным целям деятельности организации.».

20. Дополнить Соглашение пунктом 2.6 в следующей редакции:

«2.6. При осуществлении взаимодействия по вопросам проведения аттестации педагогических работников в целях установления первой и высшей квалификационных категорий **стороны согласились:**

2.6.1. Проводить аттестацию педагогических работников образовательных организаций, входящих в ежегодный рейтинг вклада образовательных организаций в качественное образование по итогам учебного года, в соответствии с алгоритмами проведения процедуры аттестации, утверждаемыми решениями Городской Аттестационной комиссии по аттестации педагогических работников в целях установления первой и высшей квалификационных категорий (ГАК).

При проведении аттестации педагогических работников на первую и высшую квалификационные категории учитывается их результативное участие в профессиональных и профсоюзных конкурсах и мероприятиях, определяемых решениями ГАК.

Освобождать педагогического работника от работы в целях реализации права лично присутствовать на заседании ГАК при его аттестации с сохранением заработной платы.

2.6.2. Педагогическому работнику, имеющему (имевшему) высшую квалификационную категорию по одной из должностей, не может быть отказано в прохождении аттестации на высшую квалификационную категорию по другой должности, в том числе в случае, если на высшую квалификационную категорию педагогический работник претендует впервые, не имея первой квалификационной категории.

2.6.3. Аттестация педагогических работников с целью установления первой и высшей квалификационной категории проводится в упрощенном порядке в установленных решениями ГАК случаях по решению руководителя образовательной организации, принятому с учетом мнения профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации.

2.6.4. Рассмотреть вопросы совершенствования процедуры проведения аттестации педагогических работников с целью учета:

- дифференциации критериев оценки по категориям педагогических работников (учителя, воспитатели, педагоги дополнительного образования, преподаватели и т.п.);

- результатов участия педагогических работников во Всероссийском физкультурно-спортивном комплексе «Готов к труду и обороне» (ГТО) по выполнению нормативов испытаний (тестов) комплекса ГТО;

- результатов прохождения программ дополнительного профессионального образования, проводимых Профсоюзом.».

21. В абзаце втором пункта 3.1 Соглашения слова «в возрасте до 30 лет» **заменить словами** «в возрасте до 35 лет включительно».

22. Пункт 3.2 Соглашения **изложить** в следующей редакции:

«3.2. С целью развития кадрового потенциала, закрепления и профессионального развития молодых педагогов, а также обеспечения их социальной защищенности **стороны совместно:**».

23. **Пункт 3.2.2** Соглашения **изложить** в следующей редакции:

«3.2.2. Содействуют развитию института наставничества молодых педагогов в образовательных организациях, в том числе через организацию конкурса наставников и систем наставничества молодых педагогов образовательных организаций города Москвы «Наставник молодых педагогов»».

24. **Дополнить пункт 3.2** Соглашения **пунктом 3.2.3** в следующей редакции:

«3.2.3. Способствуют профессиональному росту молодых педагогов, в том числе посредством организации образовательных событий, конкурсов, семинаров.».

Далее нумерация пунктов в разделе изменяется соответственно.

25. **Пункт 3.2.9** Соглашения **изложить** в следующей редакции:

«3.2.9. Проводят мониторинги и исследования по вопросам условий труда, закрепления на рабочих местах, наличия наставников у молодых педагогов.».

26. **Дополнить пункт 3.2** Соглашения **пунктом 3.2.10** в следующей редакции:

«3.2.10. Содействуют в различных формах (информационной, организационно-методической и др.) трудоустройству в образовательных организациях выпускников Государственного автономного образовательного учреждения высшего образования города Москвы «Московский городской педагогический университет» по педагогическим специальностям в течение одного года после получения высшего педагогического образования.».

27. **Дополнить пункт 3.2** Соглашения **пунктом 3.2.11** в следующей редакции:

«3.2.11. Освещают актуальные вопросы, касающиеся прав и интересов молодых педагогов, на Городском семинаре управленческой навигации и селекторном совещании «Профсоюзный час.».

28. В **пункте 3.3.1** Соглашения **слова** «Профсоюза на 2017-2020 годы» **заменить словами** «Общероссийского Профсоюза образования на 2021 - 2023 годы».

29. **Пункт 3.3.4** Соглашения **изложить** в следующей редакции:

«3.3.4. Организует площадку для обмена опытом по наставничеству молодых педагогов на базе профессионального клуба Московской городской организации Общероссийского Профсоюза образования «Педагогический клуб 3.0.».

30. В **пункте 3.4.2** Соглашения **слово** «оргтехниккой» **заменить словом** «оборудованием».

31. **Дополнить пункт 3.4** Соглашения **пунктом 3.4.8** в следующей редакции:

«3.4.8. Осуществлять за счет средств работодателя повышение квалификации молодых педагогов в ежегодной Профсоюзной школе профессионального роста молодого педагога «Новый вектор» при условии

соблюдения требований антимонопольного законодательства и соответствия результатов освоения таких программ уставным целям деятельности организации.».

32. Дополнить Соглашение **пунктом 3.5** в следующей редакции:

«3.5. Стороны договорились о том, что Департамент предоставляет по запросу Профсоюза информацию о количестве молодых педагогов, вновь принятых на работу в образовательные организации, а также о молодых специалистах со стажем работы до трех лет.».

33. Пункт 4.1.2 Соглашения **изложить** в следующей редакции:

«4.1.2. Осуществлять взаимодействие сторон на основе настоящего Соглашения и в соответствии с утвержденными Отраслевой комиссией документами (порядком и др.):

при подготовке и принятии приказов и распоряжений, затрагивающих трудовые и социально-экономические права и интересы работников;

при проведении ведомственного контроля и профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в подведомственных Департаменту организациях.».

34. В пункте 4.1.5 Соглашения **после слов** «при проведении контрольных мероприятий» **дополнить словами** «и формирования профсоюзными органами перечня вопросов, рекомендованных к контролю при проведении контрольного мероприятия».

35. В пункте 4.3.2 Соглашения **после слов** «по разработке проектов» **дополнить словами** «приказов и распоряжений Департамента, а также».

36. Пункт 4.4.3 Соглашения **дополнить вторым предложением** в следующей редакции:

«Примерный порядок принятия работодателем локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, по согласованию с профсоюзным комитетом первичной профсоюзной организации является приложением № 5 к настоящему Соглашению.».

37. Дополнить пункт 4.4 Соглашения **пунктом 4.4.12** в следующей редакции:

«4.4.12. Предоставить и обеспечивать в соответствии с локальными актами организации право первичной профсоюзной организации:

- осуществлять представительство выборного коллегиального профсоюзного органа (профкома) в составе коллегиальных органов управления организации (управляющий совет и др.);

- участвовать в работе различных коллегиальных органов (комиссии, рабочие группы и т.п.), деятельность которых непосредственно затрагивает социально-трудовые права и профессиональные интересы работников.

Председатель первичной профсоюзной организации принимает участие в работе управленческой команды образовательной организации, приглашается для участия в организуемых руководством заседаниях и мероприятиях

социально-трудовой направленности и в других случаях, предусмотренных коллективным договором.

В случае если первичная профсоюзная организация объединяет не менее 40 процентов работников образовательной организации, работодатель обеспечивает участие председателя первичной профсоюзной организации в выборах в состав управляющего совета в числе представителей работников.».

38. Дополнить пункт 4.4 Соглашения пунктом 4.4.13 в следующей редакции:

«4.4.13. Проводить под эгидой Профсоюза ежегодно профсоюзные уроки (классные часы) в старших классах общеобразовательных организаций и в профессиональных образовательных организациях с целью ознакомления и информирования обучающихся о социальной значимости и роли профсоюзов в современных условиях.».

39. Дополнить пункт 5.1 Соглашения абзацами третьим и четвертым в следующей редакции:

«Трудовым договором или дополнительным соглашением к трудовому договору может предусматриваться выполнение работником трудовой функции дистанционно на постоянной основе (в течение срока действия трудового договора) либо временно (непрерывно в течение определенного трудовым договором или дополнительным соглашением к трудовому договору срока, не превышающего шести месяцев, либо периодически при условии чередования периодов выполнения работником трудовой функции дистанционно и периодов выполнения им трудовой функции на стационарном рабочем месте).

На дистанционных работников в период выполнения ими трудовой функции дистанционно распространяется действие трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, с учетом особенностей, установленных главой 49.1 ТК РФ, а также с учетом положений настоящего Соглашения, коллективного договора и локальных нормативных актов организации.».

40. Дополнить Соглашение пунктом 5.4 в следующей редакции:

«5.4. С работниками, включая руководителей и их заместителей, образовательных организаций, реализующих основные и дополнительные общеобразовательные программы, образовательные программы среднего профессионального образования, высшего образования, а также дополнительные профессиональные образовательные программы, предусматривающие применение электронного обучения и дистанционных образовательных технологий, заключаются трудовые договоры, дополнительные соглашения к трудовому договору, предусматривающие такие технологии дистанционной (удаленной) работы.

При выполнении педагогическими работниками дистанционной (удаленной) работы работодатель обеспечивает условия такой работы необходимым оборудованием, программно-техническими средствами информационных технологий, средствами защиты информации, каналами связи и иными средствами.

При применении электронного обучения и дистанционных образовательных технологий в случаях карантина, эпидемий, по иным санитарно-эпидемиологическим и чрезвычайным обстоятельствам, а также при замещении временно отсутствующего работника, вызванном чрезвычайными обстоятельствами, и в любых исключительных случаях, ставящих под угрозу жизнь или нормальные жизненные условия всего населения или его части, работодатель заключает дополнительное соглашение к трудовому договору с работником об изменении определенных сторонами условий трудового договора.».

41. **Дополнить** Соглашение **пунктом 5.5** в следующей редакции:

«5.5. Деятельность по классному руководству (кураторству) возлагается на педагогического работника с его письменного согласия приказом образовательной организации, изданным на основании заключенного трудового договора (дополнительного соглашения к трудовому договору).

Осуществление классного руководства (кураторства) является особым видом педагогической работы, которая регулируется трудовым договором (дополнительным соглашением к трудовому договору) с указанием содержания такой дополнительной работы, срока ее выполнения и размера оплаты.

При надлежащем осуществлении педагогическим работником деятельности по классному руководству (кураторству) (эффективность деятельности по классному руководству (кураторству) работодатель не вправе без согласия работника досрочно отменить поручение о выполнении обязанностей по классному руководству (кураторству), за исключением сокращения количества классов (групп).

При недостаточном количестве педагогических работников или нежелании осуществлять классное руководство (кураторство) с письменного согласия педагогического работника на него может быть возложено классное руководство (кураторство) в двух и более классах (группах), в том числе временно в связи с заменой длительно отсутствующего другого педагогического работника по болезни или другим причинам.

При этом деятельность педагогического работника по классному руководству в двух и более классах (группах) осуществляется только с его письменного согласия с осуществлением всех видов выплат в установленном порядке.».

Далее нумерация пунктов в разделе изменяется соответственно.

42. В **абзаце первом пункта 5.8** Соглашения **слово «замещать» заменить словами «выполнять дополнительную работу».**

43. **Дополнить** Соглашение **пунктом 5.11** в следующей редакции:

«5.11. **Департамент и Профсоюз рекомендуют** работодателям и первичным профсоюзным организациям разрабатывать и осуществлять меры по определению и реализации особенностей регулирования при наступлении периода, когда по решению уполномоченных органов государственной власти установлены нерабочие дни с сохранением за работниками заработной платы, которые включают в себя:

- определение перечня должностей работников, обеспечивающих охрану и содержание образовательной организации, начисление и выплату заработной платы, поддержание процессов, которые не могут быть приостановлены;

- порядок определения списка педагогических работников, задействованных в работе дежурных классов (групп);

- порядок оформления привлечения к работе;

- особенности режима рабочего времени и времени отдыха;

- условия и особенности оплаты труда;

- иные вопросы, затрагивающие социально-трудовые права работников в указанный период.

Порядок и условия привлечения к работе в указанные периоды определяются в соответствии с коллективным договором локальными нормативными актами, принимаемыми с учетом мнения либо по согласованию с профсоюзным комитетом.».

44. В абзаце пятом пункта 6.2.2 Соглашения после слов «нерабочие праздничные дни,» **дополнить словами** «включая предусмотренные системой оплаты труда организации компенсационные и стимулирующие выплаты,».

45. В абзаце седьмом пункта 6.2.2 Соглашения слова «работников от их личных результатов» **заменить словами** «работника от результатов и качества его работы».

46. В пункте 6.2.2 Соглашения **абзац восьмой** изложить в следующей редакции:

«применение систем нормирования труда, определяемых работодателем с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации и (или) устанавливаемых коллективным договором с учетом типовых норм труда для однородных работ (межотраслевые, отраслевые и иные нормы труда);».

47. Пункт 6.2.2 Соглашения **дополнить абзацами одиннадцатым и двенадцатым** в следующей редакции:

«в образовательных организациях, реализующих образовательные программы среднего профессионального образования, осуществление всех установленных видов выплат педагогическим работникам за выполнение функций классного руководителя (куратора) в группах на платной основе в размерах, соответствующих вознаграждению за выполнение функций классного руководителя (куратора) в бюджетных группах при финансовой возможности за счет средств от приносящей доход деятельности;

учет квалификационной категории педагогических работников в соответствии с нормативными правовыми и иными актами, коллективным договором, локальными нормативными актами. При этом в случаях, предусмотренных в приложении № 3 к настоящему Соглашению, при выполнении педагогической работы по иной должности, по которой не установлена квалификационная категория, педагогическим работникам устанавливаются условия оплаты труда применительно к имеющейся квалификационной категории в аналогичном порядке.».

48. **Дополнить** Соглашение **пунктом 6.5** в следующей редакции:

«6.5. Педагогические работники, выполняющие функции классного руководителя (куратора), получают вознаграждение как за период их фактического выполнения в течение учебного года, так и в каникулярные периоды, не совпадающие с их отпуском (в том числе в период летних каникул).

Не допускается в течение учебного года и в каникулярный период необоснованное изменение (уменьшение) размеров всех видов установленных выплат педагогическим работникам за классное руководство (кураторство) по инициативе работодателя при надлежащем осуществлении классного руководства (кураторства), за исключением случаев сокращения количества классов (групп).

Временное замещение длительно отсутствующего по болезни и другим причинам педагогического работника, осуществляющего классное руководство (кураторство), другим педагогическим работником выполняется с установлением ему соответствующих выплат за классное руководство (кураторство) пропорционально времени замещения.

За неисполнение или ненадлежащее исполнение педагогическим работником по его вине работы по классному руководству (кураторству) работодатель вправе отменить выполнение данной работы, предупредив педагогического работника в письменной форме не позднее чем за три рабочих дня, с прекращением осуществления всех видов установленных работнику выплат за классное руководство (кураторство).».

49. **Дополнить** Соглашение **пунктом 6.6** в следующей редакции:

«6.6. Заработная плата работников, временно перешедших на дистанционную (удаленную) работу, при сохранении должностных обязанностей, продолжительности рабочего времени и норм труда выплачивается в полном объеме.

Применение электронного обучения и дистанционных образовательных технологий не снижает установленную педагогическому работнику норму труда в виде объема педагогической работы (учебной нагрузки) и не может являться основанием для уменьшения размера заработной платы, включая компенсационные и стимулирующие выплаты, в том числе при временном переходе педагогических работников на дистанционную (удаленную) работу.».

50. **Дополнить** Соглашение **пунктом 6.7** в следующей редакции:

«6.7. Если специфика работы, выполняемой работником на стационарном рабочем месте, не позволяет осуществить его временный перевод на дистанционную работу по инициативе работодателя либо работодатель не может обеспечить работника необходимыми для выполнения им трудовой функции дистанционно оборудованием, программно-техническими средствами, средствами защиты информации и иными средствами, время, в течение которого указанный работник не выполняет свою трудовую функцию, считается временем простоя по причинам, не зависящим от работодателя и

работника, и оплачивается в размере не менее двух третей средней заработной платы работника.».

Далее нумерация пунктов в разделе изменяется соответственно.

51. Пункт 6.13.1 Соглашения **изложить** в следующей редакции:

«6.13.1. Рекомендовать работодателям предусматривать в положениях об оплате труда работников:

структуру заработной платы исходя из размеров базовой части заработной платы не ниже 70 процентов;

сохранение за педагогическими работниками условий оплаты труда с учетом имевшейся квалификационной категории по истечении срока действия квалификационной категории в определенных случаях в соответствии с пунктом 9 приложения № 1 к Соглашению.».

52. Пункт 6.13.2 Соглашения **изложить** в следующей редакции:

«6.13.2. Совместно обсуждать предложения по вопросам регулирования оплаты труда работников, в том числе по совершенствованию отраслевых рекомендаций по системам оплаты труда в образовательных организациях, в рамках создаваемых Департаментом рабочих групп и в других формах.».

53. Дополнить Соглашение **пунктом 6.13.4** в следующей редакции:

«6.13.4. Разработать и решением Отраслевой комиссии принять рекомендации сторон по вопросам осуществления выплаты заработной платы, включая форму расчетного листка, для использования работодателями и первичными профсоюзными организациями при регулировании этих вопросов на локальном уровне.».

54. Дополнить Соглашение **пунктом 6.14** в следующей редакции:

«6.14. **Департамент и Профсоюз рекомендуют** работодателям и первичным профсоюзным организациям:

6.14.1. При увольнении работников осуществлять стимулирующие выплаты за результативность работы в предыдущем учебном году пропорционально отработанному времени в течение учебного года и в случае отсутствия виновных действий работника, повлекших увольнение, в соответствии с коллективным договором и локальными нормативными актами.

6.14.2. Предусматривать локальными нормативными актами по оплате труда в соответствии с коллективным договором стимулирующие выплаты педагогическим и иным работникам, обеспечивающим работу дежурных классов (групп), охрану и содержание образовательной организации, начисление и выплату заработной платы, а также поддержание процессов, которые не могут быть приостановлены в периоды, когда по решению уполномоченных органов государственной власти установлены нерабочие дни с сохранением за работниками заработной платы.».

55. Пункт 7.1 Соглашения **дополнить абзацем вторым** в следующей редакции:

«Вопросы определения режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и других работников рассматриваются работодателем в соответствии с коллективным договором.».

56. **Дополнить** Соглашение **пунктом 7.2** в следующей редакции:

«7.2. При составлении графиков работы и расписаний занятий по возможности минимизируется перемещение педагогических работников в течение рабочего дня между зданиями образовательной организации.

Работодатель вправе привлекать педагогических работников к дежурствам по школе. При составлении графика дежурств работников, ведущих преподавательскую работу, в период проведения занятий, до их начала и после окончания занятий учитываются сменность работы организации, режим рабочего времени каждого работника, ведущего преподавательскую работу, в соответствии с расписанием занятий, общим планом мероприятий, а также другие особенности работы, в том числе занятость в конкретном здании образовательной организации, с тем чтобы не допускать случаев длительного дежурства работников, ведущих преподавательскую работу, и дежурства в дни, когда учебная (тренировочная) нагрузка отсутствует или незначительна, а также перемещения работников между зданиями образовательной организации с целью осуществления дежурства.».

Далее нумерация пунктов в разделе изменяется соответственно.

57. **Пункт 7.5** Соглашения **дополнить абзацем четвертым** в следующей редакции:

«Предоставление ежегодного оплачиваемого отпуска дистанционному работнику осуществляется на общих основаниях».

58. **Дополнить** Соглашение **пунктом 7.9** в следующей редакции:

«7.9. Ежегодный основной удлиненный оплачиваемый отпуск продолжительностью 56 календарных дней предоставляется педагогическим работникам дошкольных образовательных организаций (дошкольных групп в общеобразовательных организациях), работающим с обучающимися с ОВЗ, а также нуждающимися в длительном лечении.

При осуществлении в дошкольной группе совместного образования здоровых детей и детей с ОВЗ согласно пункту 13 Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по основным общеобразовательным программам – образовательным программам дошкольного образования, утвержденного приказом Министерства просвещения Российской Федерации от 31 июля 2020 г. № 373, должна создаваться группа комбинированной направленности, при этом норма часов педагогической работы за ставку заработной платы воспитателей таких групп составляет 25 часов в неделю.».

Далее нумерация пунктов в разделе изменяется соответственно.

59. **Пункт 7.11** Соглашения **изложить** в следующей редакции:

«7.11. Работнику по его письменному заявлению при наличии уважительных причин может быть предоставлен отпуск без сохранения заработной платы, продолжительность которого определяется по соглашению между работником и работодателем.

Работодатель обязан на основании письменного заявления работника предоставить отпуск без сохранения заработной платы в отдельных случаях, предусмотренных частью 2 статьи 128 Трудового кодекса Российской Федерации, а также в других случаях, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации, иными федеральными законами, а также коллективным договором.

Организация с учетом производственных и финансовых возможностей может в соответствии с частью второй статьи 116 Трудового кодекса Российской Федерации предоставлять работникам дополнительные оплачиваемые отпуска за счет имеющихся собственных средств, которые присоединяются к ежегодному основному оплачиваемому отпуску. Условия предоставления и длительность дополнительных оплачиваемых отпусков определяются в соответствии с коллективным договором.

Отпуск по семейным и иным особым обстоятельствам (при рождении ребенка, регистрации брака, смерти близких родственников, а также работникам, предусмотренным статьей 263 Трудового кодекса Российской Федерации) предоставляется по письменному заявлению работника.

В коллективном договоре определяется конкретная продолжительность дополнительных отпусков (оплачиваемых или без сохранения заработной платы), а также другие случаи и условия их предоставления (с оплатой или без оплаты).».

60. В пункте 7.14 Соглашения слова «(далее – ГИА)» **исключить**.

61. **Дополнить** Соглашение **пунктом 7.15** в следующей редакции:

«7.15. **Департамент и Профсоюз рекомендуют** работодателям с участием выборного органа первичной профсоюзной организации предусматривать в порядке и на условиях, определяемых локальными нормативными актами в соответствии с коллективным договором:

дополнительные гарантии и компенсации работникам, проходящим вакцинацию (повторную вакцинацию) от новой коронавирусной инфекции, в том числе по предоставлению дополнительного времени отдыха с сохранением заработной платы;

возможность перенесения по соглашению сторон отпуска, совпавшего с периодом, когда по решению уполномоченных органов государственной власти установлены нерабочие дни с сохранением за работниками заработной платы, на другое время, не совпадающее с указанными периодами.».

62. **Пункт 8.1.4** Соглашения **изложить** в следующей редакции:

«8.1.4. Включает технического инспектора труда Профсоюза, других представителей Профсоюза в состав комиссий по приемке в эксплуатацию капитально отремонтированных, реконструированных и вновь построенных объектов образования, по проверкам готовности организаций, осуществляющих образовательную деятельность, к началу учебного года, по расследованию несчастных случаев.».

63. В пункте 8.2.1 Соглашения слова «О специальной оценке условий труда» **исключить**.

64. Дополнить пункт 8.2 Соглашения пунктом 8.2.9 в следующей редакции:

«8.2.9. В целях обеспечения безопасных условий труда и охраны труда дистанционных работников в период выполнения ими трудовой функции дистанционно исполняют обязанности, предусмотренные абзацами семнадцатым, двадцатым и двадцать первым части второй статьи 212 Трудового кодекса Российской Федерации, а также иные обязанности, предусмотренные коллективным договором, локальным нормативным актом; осуществляют ознакомление дистанционных работников с требованиями охраны труда при работе с оборудованием и средствами, рекомендованными или предоставленными работодателем.»

Далее нумерация пунктов в разделе изменяется соответственно.

65. В пункте 8.3.6 Соглашения:

слова (доверенных лиц) **заменить словом** «лиц»;

после слов «профсоюзных организаций» **дополнить словами** «с учетом структуры первичной профсоюзной организации и образовательной организации (учебные корпуса и т.п.)».

66. Дополнить пункт 8.4 Соглашения пунктом 8.4.8 в следующей редакции:

«8.4.8. Организуют обучение и проводят мероприятия в различных формах, направленные на обеспечение широкого информирования, изучения и правильного применения новых нормативных правовых актов по вопросам охраны труда в образовательных организациях.»

67. Дополнить Соглашение пунктом 8.6 в следующей редакции:

«8.6. Департамент и Профсоюз рекомендуют работодателям с участием выборного органа первичной профсоюзной организации определять особенности организации и охраны труда работников при выполнении работы вне стационарного рабочего места, территории или объекта организации (дистанционная (удаленная) работа), в том числе:

8.6.1. Обеспечить в исключительных случаях, предусмотренных частью 1 статьи 312.9 Трудового кодекса Российской Федерации:

- приобретение и выдачу бесплатно всем работникам организации сертифицированных средств индивидуальной и коллективной защиты, смывающих и обезвреживающих средств на время нахождения работников на рабочих местах;

- проведение предупредительных мер в соответствии с решениями и рекомендациями уполномоченных органов власти (санитарно-противоэпидемические и профилактические мероприятия, отстранение от работы, проведение дезинфекции помещений и др.).

8.6.2. Осуществлять дистанционный производственный и профсоюзный контроль за соблюдением санитарных норм и правил при организации работы вне стационарного рабочего места.

8.6.3. Для обеспечения исполнения работниками своих обязанностей и соблюдения требований охраны труда:

- определять порядок и сроки обеспечения работников необходимым оборудованием и средствами;
- контролировать обеспечение рабочего места персональным компьютером (ПК), который должен соответствовать требованиям санитарных норм и правил;
- определять порядок выплаты компенсации за использование работниками принадлежащего им (арендованного с согласия работодателя) оборудования (ПК и др.);
- для предупреждения преждевременной утомляемости пользователей устанавливать порядок работы с ПК (продолжительность непрерывной работы без регламентированного перерыва, суммарное время непосредственной работы, индивидуальный подход по ограничению времени работы и др.);
- определять дополнительные обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий труда и охраны труда дистанционных работников в период выполнения ими трудовой функции дистанционно (ст. 312.7 Трудового кодекса Российской Федерации).

68. **Дополнить** Соглашение **пунктом 9.2.3** в следующей редакции:

«9.2.3. Оказывает поддержку, в том числе финансовую в пределах средств, предусмотренных в бюджете на эти цели, организуемым и проводимым Профсоюзом физкультурно-оздоровительным и иным мероприятиям, включая спортивно-развлекательный фестиваль МГО Профсоюза «Знание-сила!» (участие в реализации Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (ГТО), Московский туристский слет педагогов образовательных организаций, подведомственных Департаменту, на Кубок МГО Профсоюза.».

69. **Пункт 9.3.4** Соглашения **изложить** в следующей редакции:

«9.3.4. В соответствии с поступившими заявками обеспечивает работников, являющихся членами Профсоюза, и их детей путевками на лечение и отдых, в том числе по программе «Мать и дитя», расходуя на это направление до 10 процентов от средств профсоюзного бюджета в год.».

70. В **пункте 9.3.6** Соглашения **слова** «в объеме до 40 млн. рублей в год» **исключить**.

71. **Пункт 9.3.10** Соглашения **изложить** в следующей редакции:

«9.3.10. Оказывает работникам образования, являющимся членами Профсоюза, материальную поддержку из средств Фонда социальной и благотворительной помощи Профсоюза по установленным основаниям (выплаты в связи с рождением ребенка и бракосочетанием («Профсоюзная свадьба»); на возмещение причиненного ущерба имуществу и за увечье, полученное вне работы (бытовая травма) и др.), в объеме до 2 процентов от средств профсоюзного бюджета в год.».

72. **Пункт 9.3.11** Соглашения **изложить** в следующей редакции:

«9.3.11. Реализует проект «Наши дети», предусматривающий для членов Профсоюза:

вручение набора первоклассника детям и внукам, которые идут в 1 класс (подпрограмма «С Профсоюзом в 1 класс!»);

вручение памятного подарка выпускникам 11 классов и колледжей (подпрограмма «Подарок выпускнику»);

установление ежемесячной именной стипендии МГО Профсоюза детям, ставшим студентами 1 курса МПГУ и МГПУ педагогических направлений, получившим наивысший балл по ЕГЭ и вступившим в Профсоюз, с выплатой в течение одного учебного года (подпрограмма «Именная стипендия»);

социальную поддержку семей, воспитывающих несовершеннолетних детей-инвалидов.».

73. В пункте 9.3.12 Соглашения слова «(не менее чем для 30000 человек в год)» заменить словами «с учетом поступивших от них заявок».

74. Дополнить Соглашение пунктом 10.1.8 в следующей редакции:

«10.1.8. Содействует Профсоюзу в реализации проектов, направленных на всестороннее информирование работников образования, включая выпуск специального профсоюзного номера печатного издания «Учительская газета – Москва», организацию профсоюзных стендов на образовательных форумах и выставках, онлайн-трансляции селекторного совещания «Профсоюзный час» и иных проектов, поддержка которых будет согласована сторонами.».

75. В пункте 10.2.3 Соглашения:

75.1. В абзаце первом после слов «краткосрочной профсоюзной учебы» дополнить словами «за счет средств от приносящей доход деятельности образовательной организации»;

75.2. Абзац первый дополнить вторым предложением в следующей редакции: «Казенные учреждения указанные расходы производят за счет средств, предусмотренных бюджетной сметой.»;

75.3. Дополнить абзацем седьмым в следующей редакции:

«председателями советов молодых педагогов образовательных организаций, предоставляя им не менее 3 рабочих дней в год.».

76. В пункте 10.2.4 Соглашения:

76.1. Во втором предложении после слов «участия в этих мероприятиях» дополнить словами «за счет средств от приносящей доход деятельности образовательной организации»;

76.2. Дополнить третьим предложением в следующей редакции:

«Казенные учреждения указанные расходы производят за счет средств, предусмотренных бюджетной сметой.».

77. Дополнить Соглашение пунктом 10.5.9 в следующей редакции:

«10.5.9. Признают необходимым размещение работодателями положения об оплате труда работников и иных локальных нормативных актов, регулирующих вопросы оплаты труда, а также других документов по оплате труда работников на официальном сайте образовательной организации в тематическом разделе «Оплата труда работников» не позднее 7 календарных дней с момента их принятия (утверждения, внесения изменений) в установленном порядке.».

78. **Пункт 10.6.10** Соглашения **изложить** в следующей редакции:

«10.6.10. Размещать на официальном сайте образовательной организации принятые сторонами документы по вопросам коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений в образовательной организации, а также локальные нормативные акты и иные документы социально-трудового характера в течение 10 рабочих дней со дня их принятия (утверждения, внесения изменений).».

79. **Пункт 11.2** Соглашения **изложить** в следующей редакции:

«11.2. Текущий (по итогам календарного года) и итоговый (за весь период срока действия) контроль за выполнением Соглашения осуществляет Отраслевая комиссия в порядке, установленном сторонами настоящего Соглашения и решениями Отраслевой комиссии.».

80. **Пункт 11.3** Соглашения **изложить** в следующей редакции:

«11.3. Стороны ежегодно разрабатывают и утверждают план мероприятий по выполнению Соглашения, а также план работы Отраслевой комиссии, регулярно информируют друг друга о действиях и решениях по реализации Соглашения и выполнению решений Отраслевой комиссии.

Информация сторон о выполнении настоящего Соглашения на основе утвержденных планов ежегодно утверждается на заседании Отраслевой комиссии и доводится до сведения подведомственных организаций, территориальных и первичных организаций Профсоюза.

Вопросы реализации и контроля за выполнением Соглашения рассматриваются также на заседаниях соответствующих коллегиальных органов Департамента и Профсоюза, селекторных совещаниях сторон и в других формах.».

81. В **пункте 2 приложения № 1** к Соглашению **слова** «в зависимости от стажа работы в данной организации, источников ее финансирования» **заменить словами** «в зависимости от различных социально и профессионально значимых обстоятельств, включая стаж работы в данной организации, а также с учетом источников их финансового обеспечения».

82. **Пункт 5 приложения № 1** к Соглашению **дополнить абзацем четвертым** в следующей редакции:

«установление преимущества для работников организации, впервые поступивших на работу по полученной специальности в течение трех лет, прежде всего молодым специалистам и молодым педагогам, при рассмотрении вопроса об увольнении в связи с сокращением численности или штата работников.».

83. **Пункт 9 приложения № 1** к Соглашению **изложить** в следующей редакции:

«9. Обеспечение учета имевшейся квалификационной категории у педагогических работников по истечении срока действия квалификационной категории в следующих случаях:

после выхода на работу из отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет - не более чем на один год;

до возникновения права для назначения страховой пенсии по старости, а также до наступления срока ее назначения досрочно (приложение № 7 к Федеральному закону от 28 декабря 2013 г. № 400-ФЗ «О страховых пенсиях» в редакции Федерального закона от 3 октября 2018 г. № 350) - не более чем за один год;

по окончании длительной болезни, длительного отпуска, предоставляемого до одного года, - не более чем на 6 месяцев;

в случае истечения срока действия квалификационной категории после подачи заявления в аттестационную комиссию - на период до принятия аттестационной комиссией решения об установлении (отказе в установлении) квалификационной категории;

при наступлении чрезвычайных ситуаций, в том числе по санитарно-эпидемиологическим основаниям, возобновлении педагогической деятельности после выхода на пенсию, при переходе в другую образовательную организацию в связи с сокращением численности или штата работников или при ликвидации образовательной организации, иных периодов, объективно препятствующих реализации права работников на прохождение аттестации, - не более чем на 6 месяцев.

Конкретный срок сверх указанного выше, на который оплата труда сохраняется с учетом имевшейся квалификационной категории, определяется коллективным договором.».

84. Приложение № 1 Соглашения дополнить **пунктом 19** в следующей редакции:

«19. Предоставление дополнительных гарантий и компенсаций работникам, проходящим вакцинацию (повторную вакцинацию) от новой коронавирусной инфекции, включая предоставление не менее двух дополнительных оплачиваемых дней отдыха с сохранением заработной платы с возможностью присоединения их к ежегодному основному оплачиваемому отпуску.».

85. Приложение № 1 Соглашения дополнить **пунктом 20** в следующей редакции:

«20. Определение режима рабочего времени педагога-психолога с учетом того, что, как правило, половина недельной продолжительности их рабочего времени предусматривается для выполнения индивидуальной и групповой консультативной работы с участниками образовательного процесса, другая половина – для подготовки к индивидуальной и групповой консультативной работе с участниками образовательного процесса, обработки, анализа и обобщения полученных результатов консультативной работы, заполнения отчетной документации. При этом выполнение второй половины работы педагогом-психологом может осуществляться как непосредственно в организации, так и за ее пределами.».

86. Приложение № 1 Соглашения дополнить **пунктом 21** в следующей редакции:

«21. Рациональное распределение и использование рабочего времени преподавателей организаций, осуществляющих образовательную деятельность по образовательным программам среднего профессионального образования, норма часов учебной (преподавательской) работы за ставку заработной платы которых составляет 720 часов в год, при определении их учебной нагрузки, а также при формировании расписания учебных занятий с учетом того, что продолжительность их рабочего времени не должна превышать 36 часов в неделю.».

87. В пункте 1.4 приложения № 2 к Соглашению второе предложение изложить в следующей редакции:

«В случае продления действия Соглашения, а также в случае истечения срока действия Соглашения при продолжении коллективных переговоров по подготовке и заключению нового соглашения полномочия Отраслевой комиссии продлеваются.».

88. Пункты 2.4 и 3.2.6 приложения № 2 к Соглашению исключить.

89. В пункте 3.2.1 приложения № 2 к Соглашению после слов «и его заключению» дополнить словами «, а также по подготовке изменений в Соглашение и заключению дополнительного соглашения».

90. Пункт 3.2.3 приложения № 2 к Соглашению изложить в следующей редакции:

«3.2.3. Подготовка и утверждение ежегодно плана мероприятий по выполнению Соглашения и плана работы Отраслевой комиссии.».

91. В пункте 3.2.4 приложения № 2 к Соглашению после слова «текущего» дополнить словами «и итогового».

92. В пункте 4.1.1 приложения № 2 к Соглашению после слов «и заключения Соглашения» дополнить словами «, а также подготовки изменений в Соглашение и заключения дополнительного соглашения».

93. Пункт 4.1.2 приложения № 2 к Соглашению изложить в следующей редакции:

«4.1.2. Проводить консультации по вопросам, связанным с разработкой проекта Соглашения, проекта дополнительного соглашения и по реализации Соглашения.».

94. В пункте 4.1.3 приложения № 2 к Соглашению после слова «текущий» дополнить словами «и итогового».

95. В пункте 5.2 приложения № 2 к Соглашению абзац второй изложить в следующей редакции:

«Сопредседатели Отраслевой комиссии:

обеспечивают взаимодействие и достижение согласия сторон при выработке совместных решений и их реализации;

поочередно председательствуют на заседаниях Отраслевой комиссии;

утверждают состав рабочих групп (постоянных или временных);

совместно подписывают план мероприятий и план работы, протоколы и решения Отраслевой комиссии, а также совместные письма сторон по вопросам, вытекающим из реализации Соглашения.».

96. Пункт 5.5 приложения № 2 к Соглашению изложить в следующей редакции:

«5.5. Вопросы для рассмотрения Отраслевой комиссией готовятся по поручению сопредседателей Отраслевой комиссии представителями сторон, а также рабочей группой, формируемой по предложению сторон.»

97. Пункт 5.12 приложения № 2 к Соглашению изложить в следующей редакции:

«5.12. Отраслевая комиссия направляет в МТК и уполномоченный орган исполнительный власти города Москвы документы и решения сторон о создании и по составу Отраслевой комиссии, планы мероприятий и планы работы Отраслевой комиссии, протоколы и решения Отраслевой комиссии, а также совместные письма сторон по вопросам, вытекающим из реализации Соглашения.»

98. Дополнить Соглашение новым приложением № 5 «Примерный порядок принятия работодателем локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, по согласованию с профсоюзным комитетом первичной профсоюзной организации» в редакции согласно приложению к настоящему Дополнительному соглашению.

99. Остальные условия Соглашения остаются неизменными, и стороны подтверждают по ним свои обязательства.

100. Настоящее Дополнительное соглашение вступает в силу со дня подписания полномочными представителями сторон Соглашения.

101. Настоящее Дополнительное соглашение является неотъемлемой частью Отраслевого соглашения между Департаментом образования и науки города Москвы и Московской городской организацией Общероссийского Профсоюза образования на 2020 - 2022 годы.

Министр Правительства Москвы,
руководитель Департамента
образования и науки города Москвы



А.Б. Молотков

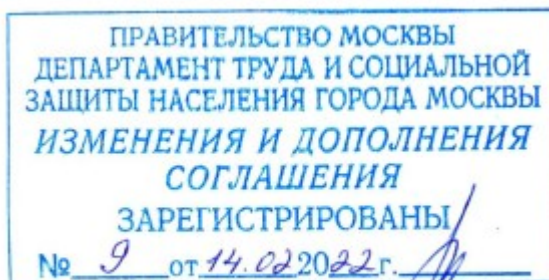
«27» января 2022 г.

Председатель Московской городской
организации Общероссийского
Профсоюза образования



М.А. Иванова

«27» января 2022 г.



ПРИМЕРНЫЙ ПОРЯДОК
принятия работодателем локальных нормативных актов, содержащих
нормы трудового права, по согласованию с профсоюзным комитетом
первичной профсоюзной организации

1. Настоящий Порядок принятия работодателем локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, по согласованию с профсоюзным комитетом первичной профсоюзной организации (далее – Порядок) в соответствии со статьей 8 Трудового кодекса Российской Федерации, соглашениями, распространяющимися на работников и работодателя, и коллективным договором _____ (наименование образовательной организации) (далее – коллективный договор) определяет порядок взаимодействия работодателя с профсоюзным комитетом первичной профсоюзной организации (далее – профсоюзный комитет, профком) при реализации полномочия работодателя по разработке и принятию локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права (по внесению в них изменений).

2. Локальный нормативный акт, содержащий нормы трудового права (далее – локальный нормативный акт), утверждается приказом работодателя и принимается с участием профсоюзного комитета на основе применения двух порядков взаимодействия: с учетом мнения профкома (порядок предусматривается статьей 372 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ) или по согласованию с профкомом в случаях, прямо предусмотренных коллективным договором, в соответствии с настоящим Порядком.

Локальные нормативные акты принимаются в форме положения, порядка, правил, инструкции, регламента и др.

3. Локальным нормативным актом является принимаемый работодателем в пределах своей компетенции в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями акт, который содержит обязательные правила поведения, рассчитанные на неоднократное применение к неопределенному кругу лиц, имеющих отношение к данному работодателю,

и регулирует трудовые и иные непосредственно связанные с ними отношения¹ в _____ (наименование образовательной организации) (далее – образовательная организация).

В соответствии со статьей 12 ТК РФ локальный нормативный акт вступает в силу со дня его принятия работодателем либо со дня, указанного в этом локальном нормативном акте, и применяется к отношениям, возникшим после введения его в действие. В отношениях, возникших до введения в действие локального нормативного акта, указанный акт применяется к правам и обязанностям, возникшим после введения его в действие.

Локальный нормативный акт либо отдельные его положения прекращают свое действие в связи с истечением срока действия; отменой (признанием утратившими силу) данного локального нормативного акта либо отдельных его положений другим локальным нормативным актом (приказом работодателя); вступлением в силу закона или иного нормативного правового акта, содержащего нормы трудового права, коллективного договора, соглашения (в случае, когда указанные акты устанавливают более высокий уровень гарантий работникам по сравнению с установленным локальным нормативным актом).

4. Сторонами в ходе ведения коллективных переговоров по подготовке коллективного договора (внесению в него изменений) может быть принято решение о придании ранее принятому в образовательной организации локальному нормативному акту статуса приложения к коллективному договору.

Локальные нормативные акты, принятые до заключения коллективного договора (внесения в него изменений) и являющиеся приложением к коллективному договору, сохраняют свое действие после истечения срока действия коллективного договора, если иное не установлено в коллективном договоре, а также в самом локальном нормативном акте при определении конкретного срока его действия.

Срок действия локального нормативного акта, принимаемого сторонами в ходе ведения коллективных переговоров по подготовке коллективного договора (внесению в него изменений), определяется в самом локальном нормативном акте и (или) в соответствии коллективным договором.

Изменения в локальные нормативные акты, которые являются приложением к коллективному договору, вносятся в порядке, установленном ТК РФ для его заключения, или в порядке, предусмотренном коллективным договором.

5. В соответствии с пунктом ____ (указать номер пункта) коллективного договора по инициативе работодателя или профкома профсоюзный комитет может быть привлечен к непосредственному участию в разработке проекта локального нормативного акта.

Решение об участии профкома в разработке проекта локального нормативного акта принимается уполномоченным представителем

¹ См. статьи 1 и 15 ТК РФ.

работодателя и предусматривается в приказе работодателя о подготовке документа (далее – приказ).

6. Работодатель направляет в установленные приказом сроки в профком проект разработанного локального нормативного акта, обоснование по нему, а также другие документы (проект приказа об его утверждении с поручениями и сроками, иные документы, в том числе подтверждающие необходимость и законность издания данного локального нормативного акта работодателем (далее – пакет документов)).

Пакет документов передается председателю (заместителю председателя) первичной профсоюзной организации в бумажном виде (с отметкой о дате и времени получения) либо направляется с использованием информационно-коммуникационных технологий в электронном виде (по электронной почте с подтверждением получения, в рамках электронного документооборота в образовательной организации и др.).

7. Профком рассматривает проект локального нормативного акта в срок не позднее семи рабочих дней² с момента получения пакета документов и принимает решение на заседании профсоюзного комитета, которое оформляется протоколом и представляется работодателю в виде выписки из протокола заседания профкома.

8. При рассмотрении проекта локального нормативного акта, а также сопутствующих ему проектов документов (приказ, распоряжение и др.) профком дает обоснованную оценку соответствия их содержания положениям трудового законодательства, иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, соглашений, коллективного договора, действующих в образовательной организации локальных нормативных актов (далее – обязательные требования).

9. Обоснованная оценка проекта локального нормативного акта, а также сопутствующих ему проектов документов выражается путем принятия профкомом следующих решений:

проект локального нормативного акта соответствует обязательным требованиям и согласовывается профкомом;

проект локального нормативного акта не соответствует обязательным требованиям и не согласовывается профкомом.

10. При согласовании профкомом проекта локального нормативного акта работодатель принимает данный локальный нормативный акт с учетом установленного в образовательной организации порядка делопроизводства.

При этом на первом листе текста локального нормативного акта проставляются реквизиты согласования с профкомом, указывающие на дату и номер протокола заседания профкома по данному вопросу, и содержащие подпись председателя первичной профсоюзной организации (гриф согласования документа «Согласовано»).

² Здесь и далее по тексту курсивом выделены примерные сроки, которые должны быть конкретно определены в принятом порядке.

В приказе работодателя об утверждении локального нормативного акта указывается на его принятие по согласованию с профсоюзным комитетом первичной профсоюзной организации.

11. Замечания и предложения профкома к проекту локального нормативного акта, а также к сопутствующим ему проектам документов с обоснованиями фиксируются непосредственно в протоколе заседания профкома либо в форме приложения к протоколу в виде таблицы поправок к проекту локального нормативного акта.

Замечания и предложения по содержанию, срокам введения в действие, сроку действия и порядку принятия локального нормативного акта должны быть конкретными и обоснованными, не допускающими двойного толкования.

12. Получив решение профкома о том, что проект локального нормативного акта не соответствует обязательным требованиям и не согласовывается профкомом, работодатель в двухдневный срок организует проведение взаимных консультаций с участием представителей сторон в целях обсуждения замечаний и предложений профкома и достижения взаимоприемлемого решения.

13. Взаимные консультации проводятся в течение трех календарных дней с момента их организации³ путем рассмотрения разногласий на заседании (заседаниях) постоянно действующего органа социального партнерства в образовательной организации – комиссии по подготовке, заключению и контролю исполнения коллективного договора (далее – комиссия).

14. При недостижении согласия по обсуждаемым замечаниям и предложениям профкома разногласия оформляются решением комиссии (протоколом), после чего работодатель не вправе принять данный локальный нормативный акт⁴.

15. В случае принятия работодателем локального нормативного акта, который не был согласован профкомом, в том числе в результате проведения взаимных консультаций в комиссии, а также при принятии работодателем локального нормативного акта по согласованию с профкомом, содержание которого после согласования было изменено в одностороннем порядке, профком вправе обжаловать его в Государственной инспекции труда в городе Москве либо в суде, а также имеет право начать процедуру коллективного трудового спора в порядке, установленном трудовым законодательством.

16. В случае если профком не представил решение в установленный срок либо решение профкома не содержит обоснования, работодатель вправе принять локальный нормативный акт без согласования с профкомом с учетом проведения дополнительных консультаций с профкомом в сроки, определенные сторонами.

³ См. пункт 12 настоящего Порядка.

⁴ В соответствии с частями 3 и 4 статьи 8 ТК РФ локальные нормативные акты, принятые без соблюдения установленного порядка учета мнения (согласования) представительного органа работников, не подлежат применению.

В этом случае работодатель вправе сообщить о сложившейся ситуации в вышестоящий профсоюзный орган, с участием которого работодатель и профком в недельный срок с момента уведомления рассматривают данный вопрос⁵.

17. Принятый работодателем по согласованию с профкомом локальный нормативный акт размещается в соответствии с пунктом ____ (указать номер пункта) коллективного договора либо по решению работодателя на официальном сайте образовательной организации в сети Интернет.

Работодатель с участием профкома в соответствии с пунктом ____ (указать номер пункта) коллективного договора обеспечивает ознакомление работников под подпись с текстом принятого локального нормативного акта.

18. Положения настоящего Порядка применяются при внесении изменений в локальные нормативные акты, а также к случаям утверждения (принятия) работодателем локальных актов ненормативного характера (графики работы и отпусков, форма расчетного листка, тарификационный список и т.п.) по согласованию с профкомом в соответствии с коллективным договором.

⁵ Может быть принято решение о повторном внесении проекта локального нормативного акта на рассмотрение в профком.